



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA  
MARIANO ALEANDRI**

**Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma  
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588**

*BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI  
PROFESSIONALITA' – ANNO 2023*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: \_\_\_\_\_

**PREMESSO**

- Che in data 11.12.2023 è stato siglato un accordo sindacale tra le OO.SS. sindacali la R.S.U. e la Direzione Aziendale dell'Ente per l'applicazione dell'istituto dei Differenziali economici di professionalità;
- Che ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2023;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2023;
- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2023 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020

può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2023);

- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023;
- La procedura selettiva verrà gestita mediante l'utilizzo della piattaforma "Concorsi Smart" attivata per l'IZSLT.

### **TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO**

In esecuzione della Deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ è indetto il presente bando per un totale di n. 117 Differenziali economici di professionalità per l'anno 2023 come di seguito riportato:

<b>Area</b>	<b>N. Dep</b>
<b>Area del Personale di Supporto</b>	<b>10</b>
Ruolo tecnico	9
Ruolo Amministrativo	1
<b>Area degli Operatori</b>	-
Ruolo tecnico	-
Ruolo Amministrativo	-
<b>Area degli Assistenti</b>	<b>21</b>
Ruolo Tecnico - Informatico	3
Ruolo tecnico – Assistente Tecnico	9
Ruolo Amministrativo	9
<b>Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari</b>	<b>86</b>
Ruolo Sanitario	76
Ruolo tecnico	5
Ruolo Amministrativo	5
<b>Totale</b>	<b>117</b>

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla selezione saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Possono partecipare alle selezioni i Dipendenti che negli ultimi tre anni dal 01.01.2023 non abbiano percepito alcuna progressione economica. (a titolo esemplificativo chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di Dep con decorrenza 01.01.2023);
- Possono partecipare alla selezione i dipendenti che non siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti alla data del 01.01.2023.

## **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

- 1 L'attribuzione del Differenziale economico di professionalità per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
- 2 La Commissione esaminatrice, nominata dal Commissario Straordinario, in deroga al Contratto Integrativo, sarà così composta:
  - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati;
  - b. Componenti: due dipendenti del comparto.
  - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.  
Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.
- 3 Le graduatorie relative a ciascuna progressione, distinte per Area e Ruolo, saranno espresse in centesimi.  
Il punteggio complessivo, per un massimo di 100 punti, sarà determinato sommando:

- a) La media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2020, 2021 e 2022 rapportati in cinquantenesimi (max punti 50);
- b) Il punteggio attribuibile per l'anzianità di servizio (max punti 30);
- c) Il punteggio attribuibile per i corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max punti 20).

*A. Criterio A per la valutazione individuale annuale (max 50 punti)*

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale annuale, verrà adottata la media dei risultati raggiunti da ciascun dipendente per la valutazione individuale negli anni 2020, 2021 e 2022 adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Media punteggio schede di valutazione (2020, 2021 e 2022)	Punteggio performance per dep
25	50
24,50	49
24	48
23,50	47
23	46
22,50	45
22	44
21,50	43
21	42
20,50	41
20	40
19,50	39
19	38
18,50	37
18	36
17,50	35
17	34
16,50	33
16	32
15,50	31
15	30
14,50	29
14	28
13,50	27
13	26
12,50	25

12	24
11,50	23
11	22
10,50	21
10	20
9,50	19
9	18
8,50	17
8	16
7,50	15
7	14
6,50	13
6	12
5,50	11
5	10

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia maggiore allo 0,50 il punteggio verrà arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Nel caso in cui il valore della parte frazionaria della media delle valutazioni annuali per gli anni sopra indicati sia inferiore allo 0,50 il punteggio verrà arrotondato per difetto all'unità inferiore.

Nel caso in cui per i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alle selezioni non siano state effettuate, tutte le valutazioni annuali individuali previste, la media verrà calcolata sulla media di quelle disponibili.

#### *B. Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max. 30 punti)*

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto, presso Aziende del SSN o presso altre Amministrazioni Pubbliche verrà valutata come segue:

- Per ogni anno di permanenza nell' Area di appartenenza "*ex Categoria*" in godimento, 2 punti (Max 15 punti);
- Per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato nell' Area (*ex Categoria*) di appartenenza o in quella immediatamente inferiore, 1 punto (Max 15 punti).

Verranno valutati esclusivamente i periodi di anzianità nell' Area "*ex Categoria*" in godimento ulteriori rispetto a quelli necessari come requisito di accesso alla

selezione, verranno computati mediante l'attribuzione di 2 punti/anno per un massimo di 15 punti.

L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

*C. Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max. 20 punti)*

Il punteggio attribuibile per corsi di specializzazione e/o aggiornamento o titoli di studio professionali è così suddiviso:

**RUOLO AMMINISTRATIVO/ TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO**

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale*	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, \*per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O. /specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti.

**RUOLO SANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO**

diploma di scuola secondaria superiore	Punti 3
diploma di laurea triennale	Punti 3
biennio laurea specialistica/magistrale	Punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	Punti 5
master di coordinamento/master di I livello	Punti 2
master di II livello	Punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ore	Punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso.

Per tutti i ruoli:

- non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza;

- saranno oggetto di valutazione esclusivamente i corsi di aggiornamento/formazione attinenti alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 20 anni (conseguiti in data non antecedente all'anno 2003).

In caso di parità di punteggio verrà preferito, ai fini della graduatoria, il dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva.

In caso di ulteriore parità verrà preferito il dipendente più anziano di età.

### **MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA**

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni dovranno effettuare l'accesso tramite SPID al portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card>) **entro la data del 21 dicembre 2023**, le Sezioni territoriali ed il sito internet istituzionale, seguendo la procedura di compilazione del relativo format.

### **NORME FINALI**

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della U.O. Risorse Umane e Affari Legali.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonchè il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla U.O. Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Stefano Palomba)